

Prot. n. 698/A11  
Roma, 7 giugno 2018

Ai Componenti del Consiglio Generale  
Ai Segretari Regionali  
Ai Segretari Provinciali  
Ai Segretari Aziendali  
Ai Referenti Aziendali Università  
LORO SEDI

Carissime/i,

sono pervenuti alla scrivente Segreteria Nazionale numerosi quesiti in ordine alle innovazioni introdotte dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca stipulato in data 19.04.2018, che attengono, in particolare, ad alcuni aspetti del rapporto di lavoro del personale del settore delle Università e delle Aziende Ospedaliere Universitarie (ferie, permessi retribuiti, assenze per malattia, etc.). Detti quesiti, in taluni casi, derivano da incertezze applicative generate anche dalle emanazioni di circolari adottate da qualche Amministrazione che ha fornito del nuovo dettato contrattuale un'interpretazione restrittiva a danno dei lavoratori.

A tal riguardo è necessario evidenziare che non vi è stata alcuna volontà delle parti sottoscrivitrici il nuovo CCNL di comprimere o ridurre diritti spettanti al personale in forza della Legge o di precedenti contratti.

Si è deciso, in taluni casi, di procedere ad una ridefinizione del testo contrattuale vigente solo per chiarirne meglio il contenuto dello stesso ovvero per rendere maggiormente fruibile i diritti dei lavoratori secondo modalità più flessibili (come ad esempio nel caso dell'utilizzo in ore di permessi precedentemente fruiti in giornate lavorative). In altri casi sono stati aggiunti istituti contrattuali nuovi che si sommano a quelli su cui il lavoratore poteva fare affidamento. Il tutto in una logica di omogeneizzazione della disciplina contrattuale del P.I. per superare quella giungla contrattuale che per anni ha visto sperequazioni tra dipendenti pubblici appartenenti a diversi comparti di contrattazione.

Ciò premesso, nelle more dell'elaborazione di un testo unico che possa racchiudere tutte le disposizioni contrattuali attualmente vigenti, la scrivente Segreteria ritiene necessario fornirvi l'allegato estratto concernente gli istituti contrattuali su cui si è registrata una maggiore criticità frutto del coordinamento tra i testi degli articoli dal 27 al 38 del CCNL 16.10.2008 così come integrati dal CCNL 12.03.2009 e quelli introdotti con il nuovo CCNL 19.04.2019.

Tale elaborazione, che non ha alcuna ambizione di sostituire i testi ufficiali, persegue lo scopo di fornire ai nostri iscritti un quadro quanto più completo possibile dei diritti che gli stessi possono vantare in forza del contratto nazionale, che non possono in alcun modo essere compressi da interpretazioni spesso superabili con una più attenta analisi dei testi coordinati.

**Per quanto sopra vi invitiamo a prendere un'attenta visione dell'allegato fornendone copia a tutti i nostri associati.**

Come sempre la scrivente Segreteria resta disponibile per ogni ulteriore esigenza che dovesse necessitare.

Cordialmente,

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Francesco De Simone Sorrentino)

